**Jeremias da Silva Gomes**

(11) 96905-7600 - São Paulo – SP

e-mail: [jeremias.gomes@yahoo.com.br](mailto:jeremias.gomes@yahoo.com.br)

Skype: jeremias.gomes3 / Linkedin: www.linkedin.com/in/jeremiasgomes

### GERENTE DE PRODUÇÃO

*Sólida experiência desenvolvida em mais de 20 anos no segmento industrial em empresas como Magneti Marelli, Denso, TRW/ZF e Dana, envolvendo Produção, PCP, Qualidade, Manutenção, Processos e Melhoria Contínua.*

**RESUMO DE QUALIFICAÇÕES**

* Experiência na gestão de grandes equipes com 350 profissionais e consequentemente tendo a responsabilidade pelos indicadores de produtividade, entrega produtiva e satisfação dos clientes.
* Sólido conhecimentos em melhoria contínua através da implementação e aplicação das metodologias Lean Manufacturing, WCM e TPM, além da promoção e liderança de projetos Kaizen, SMED e Seis Sigma.
* Forte experiência em planejamento fabril, envolvendo a necessidade de mão de obra, condições dos ativos e cumprimentos dos padrões de qualidade.
* Liderança e desenvolvimento de equipes com diferentes níveis e especialidades, promovendo times de alto desempenho.
* Amplo conhecimento em desenvolvimento e monitoramento sistêmico de indicadores (produtividade, refugo, OEE, horas extras, turnover) com foco em resultados.
* Resolução de problemas de processos ou de qualidade, através de ações preventivas e aplicação das ferramentas da qualidade para resolução de problemas PDCA, MASP, 8D, Ishikawa, além de PFMEA e DFMEA na concepção inicial de produtos e processos;
* Experiência na implantação e desenvolvimento de novos projetos ligados a otimização de processos e ferramentais;
* Controle sistêmico de despesas produtivas ao encontro do estipulado no Budget.
* Atuação e Manutenção dos certificados nas auditorias IATF16949; ISO14001; OSHAS18001; BIQ; VDA.
* Sólido conhecimento na área fabril adquirida através da experiência em diversos processos produtivos: linhas de montagem, usinagem, tratamento térmico, estampagem, metalurgia do pó, forjamento, etc.
* Plena disponibilidade para mudança e viagens.

**FORMAÇÃO ACADÊMICA E IDIOMAS**

* MBA em Engenharia e Gestão de Manufatura e Manutenção, Escola Politécnica da USP, 2017
* Pós-Graduação em Gestão de Empresas com Ênfase em Qualidade, Universidade Federal de Lavras, 2013
* Graduação em Tecnologia Mecânica, modalidade em Projetos, Faculdade de Tecnologia de São Paulo, 1996
* Seis Sigma – Green Belt – UNICAMP
* Inglês Avançado/fluente

**HISTÓRICO PROFISSIONAL**

**Magneti Marelli Cofap – Mauá-SP                                                                                                        fev/2015 – mar/2018**

Multinacional Italiana com atuação no segmento automotivo de amortecedores e peças sinterizadas.

***Gerente de Produção***

*Reporte ao Plant Manager, sendo responsável pela área de produção com gestão de equipe com 02 Engenheiros de processos, 04 supervisores, 12 team leaders, 350 colaboradores diretos.*

* Responsável pela elaboração do budget anual do setor nos elementos relacionados à despesas, mão de obra e investimentos, incluindo revisões periódicas.
* Foco principal na liderança do chão de fábrica, junto aos supervisores e líderes de áreas, assegurando total atendimento aos padrões e aos compromissos com os clientes.
* Liderança e atuação na restruturação do processo produtivo com base no Lean Manufacturing e WCM.
* Aprimoramento e Implantação de indicadores de desempenho em toda área produtiva (Gestão à Vista / Produção h/h).
* Ativa participação em todo processo de qualidade com foco no cliente, identificando rejeições, liderando reunião de resposta rápida e controle da qualidade no chão de fábrica;
* Responsável pela análise de quebras, estabelecer padrões relacionados à limpeza, inspeção, lubrificação e aumento da disponibilidade dos equipamentos quanto a manutenção.

***Principais Resultados:***

* Conquista do nível Bronze com evolução de 42 para 54 pontos e obtendo a consolidação da metodologia WCM.
* 50% de redução do tempo de setup com aplicação da metodologia SMED com padronização de Die Set e estrutura modular da máquina.
* Manutenção dos certificados nas auditorias IATF16949; ISO14001; OSHAS18001; BIQ;

**Schaeffler do Brasil – Sorocaba- SP                                                                                                      jul/2014 – fev/2015**

Multinacional Alemã que atua no segmento automotivo e industrial de rolamentos e embreagens.

***Chefe de Produção***

*Reporte ao Gerente de Fábrica e ao chefe global da unidade de negócio (Alemanha), sendo responsável pela Área de Produção, Programação Logística e Processos com gestão de equipe com 02 engenheiro de processos, 02 supervisores, 06* team leaders e 170 colaboradores diretos.

* Responsável pela programação das linhas de produção considerando o programa de vendas.
* Responsável pela confiabilidade de entrega e qualidade da produção, bem como manter gastos dentro do budget estipulado;
* Planejamento de treinamentos para capacitação operacional, com melhoria qualitativa e aumento da eficiência produtiva;
* Melhoria da rentabilidade produtiva e produtividade através do mapeamento do processo(VSM/VSD), identificação das perdas dentro do processo de produção e rápida reação ao encontro das metas estipuladas.
* Responsável pela implantação do gerenciamento das informações no chão de fábrica através da gestão à vista e reuniões *daily walk*.
* Melhoria dos padrões de qualidade ,5S e velocidade de resposta no chão de fábrica através da implantação da figura do team leader no processo produtivo.

**Denso Sistemas Térmicos do Brasil – Betim-MG mai/2013 – mai/2014**

Multinacional Japonesa que atua no segmento automotivo de radiadores, caixa de ar e painéis.

***Gerente de Produção***

Reporte ao Gerente de Fábrica, sendo responsável pela área de produção, manutenção, melhoria dos processos e qualidade de fábrica com gestão de equipe com 01 Engenheiro de processos, 02 supervisores, 06 team leaders, 100 colaboradores diretos.

* Responsável pelo processo de formação do orçamento anual e apresentação dos investimentos relacionados aos custos fixos e as necessidades de mão de obra;
* Responsável por liderar a evolução do WCM (World Class Manufacturing) dentro do pilar AM (Autonomous Maintenance), estabelecendo indicadores para as atividades envolvidas e reuniões periódicas.
* Melhoria em 8% na disponibilidade nas linhas de montagem automática, através do mapeamento dos pontos críticos, estabelecendo política de spare parts e cronograma de atuação preventiva.
* Aumento de 10% no first pass nas linhas de montagens através do mapeamento das perdas e micro-paradas no sistema produtivo, reestruturando abastecimento de componentes no bordo linha e adequando atividades do team leader.

**TRW Automotive Ltda – Limeira-SP/Lavras-MG ago/2005 – abr/2013**

Multinacional Americana que atua no segmento automotivo de caixas de direção e freios.

***Supervisor de Produção***

Reporte ao Plant Manager, sendo o responsável pelo setores de usinagem e montagem de caixa de direção hidráulica e mecânica com gestão de equipe com 06 team leaders, 150 colaboradores diretos.

* Elaborar plano operacional anual baseado no volume previsto de vendas, determinando indicadores de headcount, horas extras, produtividade e férias, bem como consolidar os indicadores de performance dos vários setores da planta para reporte à diretoria.
* 50% de redução do gasto anual de refugo e eliminação da falta de componente na montagem final do produto, através da diminuição dos modos de rejeições utilizando a metodologia seis sigma.

**Dana Industrias Ltda – Diadema - SP jun/1995 – ago/2005**

Multinacional Americana que atua no segmento automotivo de componentes para suspensão (pivôs, terminais).

***Chefe de Produção***

* Responsável pelo desenvolvimento de novos produtos, contemplando o projeto do ferramental, Try Out e documentação de processo, além de coordenar as atividades referentes aos setores de forjamento a frio, tratamento térmico, usinagem e montagem de componentes de suspensão.
* Introdução da cultura Lean Manufacturing na empresa através da exposição do cenário presente na empresa versus necessidade dos clientes para os funcionários, resultando na alteração do layout fabril, diminuição dos estoques intermediários e otimização da mão de obra.

**ATIVIDADES DE APERFEIÇOAMENTO**

* Conhecimento em sistema SAP
* Comunicação Eficaz, Liderança e Relações humanas – Dale Carnegie Training
* Projetos de Ferramentas CDR e Moldes Plásticos – Senai Roberto Simonsen
* Operação e Programação CNC – Senai Manuel Garcia Filho